



Perjanjian Kinerja Tahun 2017



Pengadilan Negeri Luwuk

Jl. Ahmad Yani No. 6 Luwuk
Telp : (0461) 21061-21062 Fax : 23269
Website : pn-luwukbanggai.go.id
Email : pnluwukbanggai@yahoo.co.id

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur dan syukur kami haturkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, yang telah memberi kemampuan kepada kami untuk membuat Perjanjian Kinerja Tahunan pada Pengadilan Negeri Luwuk untuk tahun 2018 ini.

Perjanjian Kinerja Tahunan Pengadilan Negeri Luwuk ini berisi perjanjian tertulis antara pimpinan yang lebih tinggi kepada pimpinan yang lebih rendah yaitu antara Pimpinan Pengadilan Negeri Luwuk kepada Panitera dan Sekretaris Pengadilan negeri Luwuk serta antara Panitera dan Sekretaris Pengadilan Negeri Luwuk kepada para pejabat kepaniteraan dan para pejabat Kesekretariatan Pengadilan Negeri Luwuk.

Perjanjian Kinerja Tahunan merupakan komitmen psikologis dan tekad yang kuat untuk mewujudkan sasaran kegiatan yang telah ditetapkan dalam Dokumen Penetapan Kinerja Tahunan (PKT) Pengadilan Negeri Luwuk untuk tahun 2016 serta mewujudkan cita-cita yang tinggi dan mulia yaitu mewujudkan Badan Peradilan Yang Agung pada Pengadilan Negeri Luwuk.

Perjanjian Kinerja Tahunan ini dibuat dan disusun untuk memenuhi Surat dari Sekretaris Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor : 1003A/SEK/OT.01.2/11/2017 tanggal 27 November 2016 tentang Penyampaian LKJIP tahun 2017 dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2018.

Kami menyadari dengan sepenuh kesadaran bahwa Perjanjian Kinerja Tahunan ini tidak mudah untuk melaksanakannya karena banyak faktor yang menjadi tantangan dalam implemetansinya, antara lain faktor keterbatasan waktu dan SDM yang dimiliki dan perbedaan karakter dasar pekerjaan antara bagian Kepaniteraan dan Kesekretariatan, untuk itu kami berharap kiranya ada masukan yang positif untuk lebih meyakinkan kami untuk meng-goal-kan apa yang telah dicita-citakan.

Akhir kata kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu memberikan masukan, dan semoga bermanfaat dan target yang telah ditentukan dapat tercapai.

Luwuk, 03 Januari 2018
Ketua Pengadilan Negeri Luwuk

AHMAD YANI, SH., MH
NIP. 19651019 199603 1 002

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1. Latar belakang	1
2. Maksud dan tujuan	1
BAB II PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN	2
BAB III PENUTUP	4

BAB I PENDAHULUAN

1. Latar Belakang.

Setiap instansi Pemerintah wajib membuat Perjanjian Kinerja Tahunan sebagaimana disebutkan dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara reuiu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Bahwa Pejanjian Kinerja Tahunan adalah dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan yang lebih tinggi kepada pimpinan yang lebih rendah untuk mewujudkan pencapaian kinerja secara maksimal. Perjanjian Kinerja ini dapat menjadi pemicu semangat kerja yang tinggi dan dapat pula menjadi alat yang dapat menggali semua potensi yang dimiliki oleh pejabat yang menerima penugasan dalam rangka meraih target yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja Tahunan.

2. Maksud dan tujuan

Perjanjian Kinerja Tahunan Pengadilan Negeri Luwuk ini dibuat dengan maksud dan tujuan sebagai berikut :

- a. Untuk lebih menjamin suksesnya kegiatan tahunan yang dilakukan.
- b. Untuk menjadi tali pengikat psikologis pejabat yang menerima penugasan agar betul betul serius melaksanakan kegiatannya.
- c. Sebagai alat untuk memacu semua bagian, baik kepaniteraan maupun kesekretariatan untuk lebih terdorong dalam mencapai target yang telah ditentukan.
- d. Untuk mengukur sejauh mana kemampuan pejabat yang menerima tugas untuk mengembangkan potensi dirinya guna mewujudkan pencapaian kinerja yang telah ditentukan.

BAB II

PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN

Perjanjian Kinerja Tahunan Pengadilan Negeri Luwuk ini adalah merupakan tindak lanjut dari Penetapan Kinerja Tahunan dan dengan melalui Perjanjian Kinerja ini diharapkan terwujudlah komitmen penerima amanah untuk meningkatkan kinerjanya berdasarkan tugas, fungsi, wewenang dan dan sumber daya yang tersedia.

Adapun Perjanjian Kinerja Tahunan tersebut adalah sebagai berikut :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN
PENGADILAN NEGERI LUWUK TAHUN 2017**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1. Terwujudnya proses peradilan yang pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan : - Perdata - Pidana	100 %
	b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu : - Perdata - Pidana	100 %
	c. Persentase penurunan sisa perkara - Perdata - Pidana	100 %
	d. Persentase Perkara yang tidak mengajukan upaya hukum, Banding, Kasasi, PK	100 %
	e. Persentase Perkara Pidana Anak yang diselesaikan dengan Diversi	100 %
	f. Index responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	80 %
2. Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase Isi Putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	100 %
	b. Persentase Perkara yang diselesaikan melalui Mediasi	10 %
	c. Persentase berkas perkara yang diajukan Banding, Kasasi, PK secara lengkap dan tepat waktu	100 %
	d. Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	100 %
3. Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	a. Persentase Putusan Perkara Perdata yang Ditindaklanjuti	100 %

	(dieksekusi)	
4. Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan	100 %
	b. Persentase Perkara yang diselesaikan di luar Gedung Pengadilan	100 %
	c. Persentase Pencari Keadilan golongan tertentu yang mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100 %
5. Peningkatan Kualitas Pengawasan	a. Persentase Pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	90 %
	b. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindaklanjuti	100 %
6. Peningkatan Kualitas SDM	a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial dan non yudisial	100 %
7. Peningkatan Penyediaan Sarana dan Prasarana	Persentase pengadaan sarana dan prasarana	100 %

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2017

1. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi Rp. 3.876.438.000
2. Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung Rp. 280.000.000
3. Peningkatan Manajemen Peradilan Umum Rp. 77.795.000

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AHMAD YANI, SH., MH

Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri Luwuk

Selanjutnya disebut sebagai : **PIHAK PERTAMA**

Nama : IDA BAGUS DJAGRA, SH., MH

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Sulawesi tengah

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut : **PIHAK KEDUA**

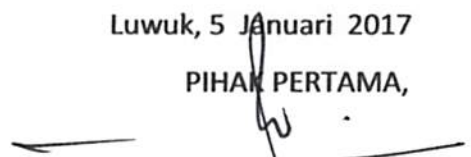
PIHAK PERTAMA Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan daalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


PIHAK KEDUA,

IDA BAGUS DJAGRA, SH., MH
NIP. 195801011980031004

Luwuk, 5 Januari 2017
PIHAK PERTAMA,

AHMAD YANI, SH., MH
NIP. 196510191996031002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AHMAD YANI, SH., MH
Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri Luwuk
Selanjutnya disebut sebagai : **PIHAK PERTAMA**

Nama : IDA BAGUS DJAGRA, SH., MH
Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Sulawesi tengah
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut : **PIHAK KEDUA**

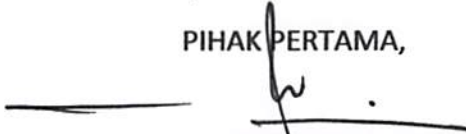
PIHAK PERTAMA Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan daalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


PIHAK KEDUA,

IDA BAGUS DJAGRA, SH., MH
NIP. 195801011980031004

Luwuk, 5 Januari 2017
PIHAK PERTAMA,

AHMAD YANI, SH., MH
NIP. 196510191996031002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AHMAD YANI, SH., MH
Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri Luwuk
Selanjutnya disebut sebagai : **PIHAK PERTAMA**

Nama : IDA BAGUS DJAGRA, SH., MH
Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Sulawesi tengah
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut : **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

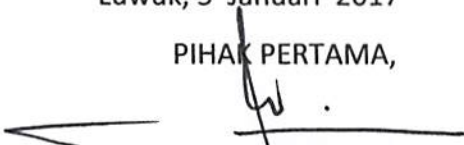
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan daalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


PIHAK KEDUA,

IDA BAGUS DJAGRA, SH., MH
NIP. 195801011980031004

Luwuk, 5 Januari 2017

PIHAK PERTAMA,


AHMAD YANI, SH., MH
NIP. 196510131996031002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. ABD. MAUJUD MANSYOER,S.H
Jabatan : Panitera Pengadilan Negeri Luwuk
Selanjutnya disebut sebagai : **PIHAK PERTAMA**

Nama : AHMAD YANI, S.H.,M.H
Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri Luwuk
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut : **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan daalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Luwuk, 5 Januari 2017

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

AHMAD YANI, SH., MH
NIP. 196510191996031002

Drs. ABD. MAUJUD MANSYOER,S.H
NIP. 196011281985031003

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. SYOFHIANY LATEMPOH
Jabatan : Sekretaris Pengadilan Negeri Luwuk
Selanjutnya disebut sebagai : **PIHAK PERTAMA**

Nama : AHMAD YANI, S.H.,M.H
Jabatan : Ketua Pengadilan Negeri Luwuk
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut : **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan *supervisi* yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan daalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

AHMAD YANI, SH., MH
NIP. 96510191996031002

Luwuk, 5 Januari 2017

PIHAK PERTAMA,

Hj. SYOFHIANY LATEMPOH
NIP. 196208311983032003